

Delprøve 1 – En e-mail (sommerprøven 2022)

Hej Mia

Tak for mailen min kære ven. Jeg er glad for at høre fra dig og jeg håber, at du har det godt.

I forhold til køreprøven gik det godt. Jeg levede nogen enkelte fejle, men jeg bestod heldigvis. Min familie overraskede mig med en fest. Det var meget hyggeligt og jeg ønskede du var hjemme og kunne fejre det sammen.

Mht. dine nye kolleger skal det nok gå godt. Du er en meget flink person og meget god til samarbejde. Jeg synes ikke, du skal gøre så meget. Du skal ikke præster noget du ikke ejer eller du ikke er. Du skal være meget åben, hjælpsom og høflig og det vil være nok for at få et godt indtryk.

Når man er ung, er man meget nemt at få mange venner alle mulige steder, men det er svært at holde kontakten hvis man ikke ser og møder dem tit. Jeg tror, i starten bliver det ok og de kommer til at snakke hver dag og savne hinanden, men efter de har mødt nye mennesker, bliver det svaret at holde kontakten med de der er langt væk.

Tillykke med jobbet. Jeg er glad for ham, jeg ved godt hvor meget han savnede at være en del af arbejdsmarked. Jeg forslår, at tage toget. Det er meget tilgængelig for ham, for jeres hus ligger ved siden af banegården og det er nemlig også en miljøvenlig transportform.

Jeg glæder mig at se jer! Hvad synes du om at vi mødes hos mig, når I kommer hjemme?

Hils familien

Kh NN

Delprøve 2 – 2B: En attraktiv arbejdsplads (sommerprøven 2022)

Jeg er ung og har ikke haft så mange jobs, men et job som jeg var meget glad for var som assistent medhjælper i et hjemmepleje. Jeg elskede at arbejde der, da jeg hjalp gamle mennesker med hvad de havde brug for, jeg havde gode kolleger og en imponerede løn.

Der er meget debat om hvad gøre ansatte tilfredse på en arbejdsplads og hvad der kan have betydning for, hvor attraktiv en arbejdsplads er for medarbejderne. Der er mange der siger, at en god løn betyder meget for jobsøgerne. Jeg er enig i det. Vi lever i et samfund hvor livs standard stiger, priserne stiger og man bliver nødt til at tænke på hvor meget man tjener, derfor er jobbet med svag løn fravalget og det er mere attraktivt at arbejde for en højere løn.

Derudover er personalegoder afgørende for medarbejdernes tilfredshed og attraktivitet. Mange virksomheder tilbyder deres medarbejdere personalegoder, som efteruddannelse eller kurser. Det er en god måde at fast holde ansatte, fordi de således bliver klogere, mere effektive på jobbet og i hverdagen.

Der er forskellige faktorer, der kan have betydning for, hvor attraktiv en arbejdsplads er for medarbejderne. En af faktorerne er chefen. Man vil hele tiden have en dygtig og god leder, derfor synes jeg, at lederens både personlige og faglige kvalifikationer er vigtige for, om en arbejdsplads er attraktiv eller ej. Lederen er personen der ansætter og fyrer folk i en virksomhed, derfor at man er kvalificeret nok til det. Hvis man ikke er dygtig faglig, ved man ikke, hvis en person er kompetent nok til jobstillingen og man kan risikere at ansætte en forkert person og skabe en dårlig stemning i virksomheden. På den anden side vigtig at chefen er flink, åben og hjælpsom med sine medarbejdere. Når man får hjælp og støtte fra lederen, føler man en del af fællesskabet og jobbet bliver således mere attraktiv.

Afslutningsvis er lederens både personlige og faglige kvalifikationer vigtige for, om en arbejdsplads er attraktiv og man er tilfreds med sit job, da ledere spiller en vigtig rolle over for deres ansatte og de er ansvarlige for at skabe et godt arbejdsmiljø.